

COMUNICACIÓN MENSUAL DEL GABINETE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CEA

Principales noticias y actuaciones del Gabinete de PRL de CEA.

*Diciembre
2015*

Con la financiación de:



GABINETE TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ÁREA JURIDICA Y RELACIONES LABORALES DE CEA

Informe de actividades Diciembre 2015

PRÓLOGO.

En el presente informe se detallan algunas de las **principales actuaciones desarrolladas por el Gabinete Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de CEA, un servicio de asesoramiento empresarial y de fomento de la cultura preventiva** que pretende divulgar **experiencias que estimulen la apuesta empresarial por la seguridad y salud en el trabajo.**

Entre nuestros objetivos se encuentran los de **difundir la normativa preventiva** y sus posibles reformas, prestar **asistencia técnica** para facilitar su aplicación, trasladar la información más relevante sobre **incentivos, ayudas, actuaciones formativas e informativas en el marco preventivo** y, en general, poner a disposición del sector empresarial, con una especial atención a Pymes y Microempresas, los **instrumentos** que les puedan permitir mejorar sus condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

I. ACTUACIÓN DE CEA CON LA FINANCIACIÓN DE LA FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: "LIDERAZGO PREVENTIVO EMPRESARIAL".

El lunes **14 de diciembre de 2015**, como culminación del proyecto **Desarrollo del Liderazgo Preventivo en la Empresa** desarrollado por la Confederación de Empresarios de Andalucía con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, se celebró en la sede de CEA, en Sevilla, un evento de presentación de resultados.

En la inauguración de esta jornada estuvo presente el Director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA, D. Manuel-Carlos Alba Tello, y la presidenta de la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de CEA, Dña. Renée Scott Avellaneda.

Durante su intervención, el director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA señaló que este evento suponía el *"punto final a una actuación desarrollada con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales y dirigida a identificar los elementos esenciales para lograr un sistema preventivo fundamentado en valores como la participación y la confianza, a fin de que la seguridad y salud sean una ventaja competitiva que contribuya a la Estrategia de Excelencia y Sostenibilidad Empresarial"*.



A continuación quiso destacar el alto compromiso e implicación con la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud de las empresas participantes en esta iniciativa: **Atlantic Copper, Herba Ricemills, Destilaciones Bordas Chinchurreta, Hospital Quirón Sagrado Corazón, Joga, Heineken, APM Terminals, Luis Simoes y CEPSA.**

Por ello les agradeció, desde CEA, *“la confianza depositada en nuestra organización y su generosidad al compartir su apuesta empresarial por la prevención, con el objetivo último de generar sinergias entre las empresas participantes e interiorizar nuevas fórmulas que puedan enriquecer sus metodologías, procedimientos seguros y acciones preventivas”.*

En cuanto a la temática de la jornada, el liderazgo empresarial, se mostró convencido de que *“tanto en este ámbito como en general, debe asentarse en unos cimientos sólidos, unos cimientos sobre los que sea posible construir un itinerario estratégico firme y resistente. Y hay expertos que centran estas bases en un valor por encima de todos: la credibilidad”.*

Señaló que la credibilidad es indispensable para un buen líder, para un líder que sea capaz de lograr un trabajo en equipo eficiente e integrador a través de herramientas eficaces, enriquecedoras y constructivas, citando como ejemplo, a Steve Jobs, creador de APPLE, y auspició la consolidación de líderes o facilitadores preventivos que mantengan, permanentemente firme, su encomienda de tender puentes que permitan asentar, entre todo el equipo humano que conforma la empresa, una auténtica cultura preventiva.

En lo que respecta a la presidenta de la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de CEA, Dña. Renée Scott realizó una exposición dirigida a potenciar un avance en identidad preventiva, sustentado en una experiencia de compromiso y liderazgo en seguridad y salud.




Acto de inauguración, en el que están presentes el Director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA y la presidenta de nuestra Comisión de PRL

Tras el acto de inauguración institucional, como la jornada final se diseñó para que las personas participantes en el proyecto tuvieran un papel protagonista, se facilitó un escenario dirigido a que pudieran exponer, en primera persona, su experiencia personal y profesional en el proceso de desarrollo del liderazgo preventivo en el que habían participado activamente, y cómo éste repercutido en sus organizaciones de pertenencia.

Para ello se estructuraron tres espacios de intervención de, aproximadamente, 1 hora de duración cada uno.

El primer espacio, denominado ENTREVISTA, consistió en la creación de una mesa de invitados a quienes la entrevistadora realizó una ronda de preguntas relacionadas sobre la Identidad Preventiva de las Organizaciones, Los Valores y Las Percepciones, aspectos ampliamente analizados y trabajados durante el primer taller, Clima Preventivo.

En este primer escenario participaron responsables y personal técnico de las empresas CEPSA, Bordas Chincurreta, Joga y Atlantic Copper, facilitando su visión sobre diferentes aspectos. A continuación se exponen los temas abordados y las principales argumentaciones facilitadas por los participantes de la mesa:

Temas abordados Mesa Exposición	Principales Aportaciones
Balance de la Ley PRL	 Evolución: En los primeros 10 años el eje de la PRL era un papel (obligación documental), en los últimos años

	<p>la PRL son las personas.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Paso del enfoque correctivo al preventivo. ✚ Aportación de una sistemática en PRL.
<p>Necesidad o no de trabajar más sobre la actitud que sobre la aptitud</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Las personas están entendiendo que el 1º beneficiado en el marco de la seguridad y salud laboral es el propio individuo. ✚ Hay que trabajar sobre las actitudes, conocer los procedimientos, recibir formación adecuada, precisa y periódica.. Apostar por comportamientos seguros. ✚ Ante el cambio hay resistencia: es necesario trabajar sobre las actitudes, dándole protagonismo al trabajador con un liderazgo preventivo de la empresa.
<p>Cómo lograr el aprendizaje en PRL</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ La PRL no es más que una relación humana, lo que implica pensamiento, conocimiento y emociones. Hay que trabajar sobre la parte emocional. ✚ Fomentando la participación activa, trabajando más en la convicción que en la parte obligacional. ✚ Creando hábitos y valores de cultura preventiva como punto de partida, e involucrando a las personas creando un buen ambiente de trabajo.
<p>Valores de un líder</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Credibilidad y coherencia. ✚ Liderazgo con capacidad de influencia. ✚ Buen comunicador, proactivo, fiable, sólido y eficaz.
<p>Misión de tu empresa en PRL</p>	<p>CEPSA: <i>“Compromiso de protección de todos los profesionales que se relacionan con CEPSA, personal propio o externo. Somos catalizadores”.</i></p> <p>Bordas Chinchurreta: <i>“Mejora continua en las condiciones de trabajo para conseguir comportamientos seguros”.</i></p> <p>JOGA: <i>“Respeto a la seguridad y salud de las personas y al medio ambiente”.</i></p> <p>Atlantic Copper: <i>“Alcanzar la excelencia en seguridad”.</i></p>
<p>Visión de tu empresa respecto a la PRL</p>	<p>CEPSA: <i>“Puente cultural a que el trabajador, como persona, entienda la seguridad como un beneficio o ausencia de daño tanto a sí mismo como a nivel colectivo. La seguridad como una actitud de vida”.</i></p>

	<p>Bordas Chinchurreta: <i>“Que todos entiendan la cultura preventiva, inmersos en un proceso de mejora continua. Lo importante son las personas”.</i></p> <p>JOGA: <i>“Compromiso con las personas y el medio ambiente, siendo un modelo de referencia en el sector”.</i></p> <p>Atlantic Copper: <i>“No es de recibo que nadie por su actividad laboral sufra un daño. Su misión es conseguirlo”.</i></p>
<p>Valores PRL</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Seguridad, mejora continua, liderazgo y solidaridad. ✚ Motivación, formación, relaciones interpersonales y mejora del clima laboral. ✚ Pasión, diversidad, calidad, orientación al cliente y responsabilidad. ✚ Ilusión, sinceridad, exigencia y logros.
<p>Percepciones sobre la participación de los trabajadores</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Importancia de crear un lema común y de la implicación de todos. Integrar nuevas visiones que ofrezcan un punto de vista distinto puede ser beneficioso. ✚ Fomento del trabajo en equipo y de hábitos saludables. ✚ Aspectos negativos a erradicar: la falta de actitud en el desempeño de tareas, no reconocer el trabajo bien hecho, exigir normas sin que exista convencimiento, lanzar mensajes contradictorios o la preocupación por obtener resultados rápidos.



Imagen tomada durante el espacio de Entrevistas

El segundo espacio, de EXPOSICIÓN, consistió en la presentación por parte de dos de las empresas invitadas, de Las Claves, Objetivos e Indicadores necesarios para la Elaboración de Un Plan Estratégico.

Este espacio estaba íntimamente relacionado con el desarrollo del tercer taller, Compromiso Preventivo, y contó con la participación de las empresas Heineken y Luis Simoe, que trasladaron su visión acerca de cómo realizar un plan estratégico preventivo, analizando sus posibles barreras y las alternativas a las mismas.



Instantánea grabada en el transcurso del espacio de Exposición

El último espacio, estuvo diseñado para narrar EXPERIENCIAS sobre La Gestión del Compromiso dentro de la Empresa, o Cómo El Liderazgo Preventivo es una herramienta Necesaria en la Gestión del Cambio.

Este espacio estuvo a cargo de jefe de seguridad y del director de sistemas de gestión de dos empresas participantes, CEPSA y Atlantic Copper. Durante su exposición pudieron compartir dos presentaciones visuales en las que aparecía documentado su firme compromiso empresarial con la seguridad y la salud en el trabajo, y la importancia de transmitir tal compromiso preventivo.



Imágenes del espacio Experiencias, que contó con la participación de los directores de PRL de CEPSA y Atlantic Copper

La clausura de la jornada la realizó Dña. Lola Gessa Sorroche, responsable técnico del Gabinete de Prevención de Riesgos Laborales de CEA, que agradeció a las empresas participantes, de nuevo, su implicación en esta iniciativa, y presentó la nueva actuación desarrollada por la Confederación de Empresarios de Andalucía con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales: el **proyecto COMPARTELO**, dirigido a estimular la apuesta empresarial por la seguridad y salud en el trabajo y a mostrar el alto compromiso empresarial con la prevención.

Con la financiación de:



Presentación del proyecto ComPárteLo durante la clausura de la jornada

El evento tuvo una buena acogida por parte de todas las organizaciones y personas invitadas, y el aforo cubrió las expectativas marcadas. Las valoraciones recibidas sobre el proyecto en general, y sobre la jornada final en concreto, han sido muy positivas.

IV. CONGRESOS, JORNADAS Y/O SEMINARIOS.

Jornada “Integración de la Prevención de Riesgos Laborales y Cultura Preventiva”. Confederación de Empresarios de Sevilla.

El pasado **2 de diciembre** tuvo lugar en el Salón de Actos del Círculo Mercantil de Sevilla la jornada “Integración de la Prevención de Riesgos Laborales y Cultura Preventiva”, realizada por la Confederación de Empresarios de Sevilla con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

Con la financiación de:



La finalidad de la CES al promover esta sesión de trabajo era la de *“establecer unos principios claros sobre la situación actual a la que se enfrentan las empresas para establecer un sistema que sea eficaz y que cumpla los principios normativos”*, una vez se acaban de cumplir 20 años desde la entrada en vigor de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

El acto de inauguración corrió a cargo del secretario general de la CES, D. Antonio Montero, acompañado del presidente del Círculo Mercantil e Industrial de Sevilla, D. Práxedes Sánchez.

Durante la presentación, el secretario general de la CES hizo alusión al esfuerzo continuo que la organización empresarial que representa desarrolla por divulgar la ley de prevención de riesgos laborales.

Entre otros aspectos destacó la mejora de la siniestralidad en este periodo, cifrándola en un descenso del 56% en Andalucía desde la entrada en vigor de la ley en lo que respecta a la accidentalidad total, y de un 33% en cuanto al índice de incidencia.

Como ejes vertebradores de la prevención de riesgos laborales señaló a la formación y a la cultura preventiva, y finalmente realizó una alusión clara a la responsabilidad empresarial, señalando que *“nuestra responsabilidad como empresarios, nos impulsa a redoblar los esfuerzos, y a promover actuaciones que permitan una reducción drástica de las cifras de siniestralidad laboral”*.



El presidente del Círculo Mercantil e Industrial de Sevilla
y el secretario general de la CES durante la inauguración

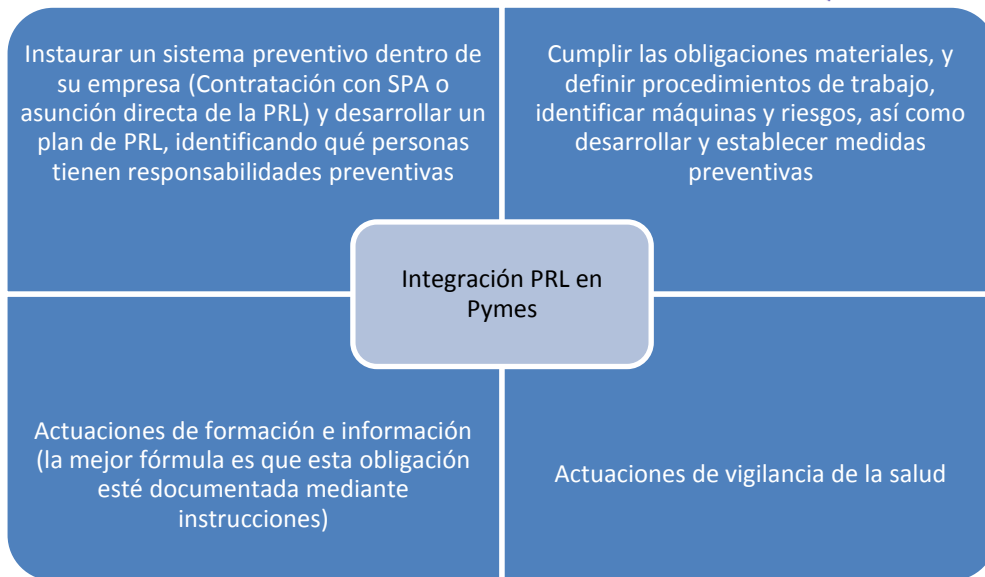
Tras la sesión de apertura, D. Fermín Yébenes, inspector de trabajo y seguridad social de Sevilla, realizó una exposición sobre el marco legal para el desarrollo de la Integración Preventiva, para la que partió precisamente del concepto de “integración de la prevención”.

Su ponencia estuvo centrada en cómo la empresa puede demostrar que realmente tiene integrada la prevención, matizando que “la única manera de valorarlo es analizando cada caso concreto”, y reconociendo que nos encontramos, por tanto, ante un concepto jurídico indeterminado.

Alertó que la mayoría de los planes de prevención se limitan a citar la estructura preventiva de la empresa, pero no aparecen suficientemente aclaradas las responsabilidades y funciones, por lo que insistió en el principio de integración de la prevención, que implica que cada una de las personas con capacidad de mando sea conscientes de sus obligaciones en seguridad y salud.

Interesante fue su referencia al tamaño empresarial en contraposición con las obligaciones preventiva. Puntualizó que el tamaño medio de una empresa en España es de 4,6 empleados, trasladando que el concepto de integración preventiva debería adecuarse a esta realidad empresarial.

Posteriormente realizó una aproximación a qué debe hacer el empresario de una Pyme para integrar la prevención, destacando cuatro grandes aspectos:



Posteriormente tomaron la palabra D. José Alfonso Álvarez, consultor de Alianza Preventiva, y Dña. María Eugenia Millán, del Departamento de PRL de la CES, quienes hicieron una detallada exposición sobre aspectos a tener en cuenta de la Ley de PRL y la aplicación que se está haciendo de los distintos reglamentos preventivos.

D. José Alfonso Álvarez realizó alusiones a la Guía Técnica para la Integración de la Prevención promovida por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, señalando que “con la cultura preventiva se pretende provocar un cambio” y que “la prevención de riesgos laborales crea valor”. Destacó que trabajando sobre la cultura preventiva se desarrolla la cultura empresarial, y que, aunque se trata de un concepto indeterminado, se puede desarrollar a través de un proceso de ingeniería preventiva.



Instantánea tomada durante la intervención de D. Fermín Yébenes, inspector de trabajo y seguridad social de la provincia de Sevilla



D. José Alfonso Álvarez, consultor de Alianza Preventiva, y Dña. María Eugenia Millán, del Departamento de PRL de la CES

IV. DOCUMENTACIÓN REMITIDA A LA COMISIÓN DE PRL DE CEA.

Durante el mes de **diciembre** se ha remitido la siguiente documentación a través del gestor de la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de CEA (publicándose posteriormente, en su mayor parte, en el portal web de CEA, www.cea.es, y en las redes sociales habilitadas):

ENVÍOS A LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE PRL DE CEA Y PUBLICACIÓN EN WEB. Nº Miembros: 100.	
3 de diciembre	Informe de actuaciones del Gabinete de Prevención de Riesgos Laborales del mes de octubre.
	Boletín socio laboral de CEA.
9 de diciembre	Invitación a la jornada " <i>Desarrollo del Liderazgo Preventivo en las Empresas</i> ".
17 de diciembre	Acuerdo del Consejo de Ministros por el que se aprueba el Protocolo de actuación frente a la violencia en el trabajo en la Administración General del Estado y sus organismos vinculados o dependientes y Resolución de 25 de noviembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se establece el procedimiento de movilidad de las empleadas públicas víctimas de violencia de género.

23 de diciembre	Real Decreto 1150/2015, de 18 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social y se establecen criterios para su notificación y registro.
-----------------	---

VI. NOTICIAS PUBLICADAS EN EL PORTAL WEB WWW.CEA.ES/PRL Y EN TWITTER.

En el mes de **diciembre** se han publicado las siguientes **25 noticias en el portal prl.cea.es**, ubicado en www.cea.es, así como **diferentes eventos y normativas en los apartados correspondientes**, publicándose aquellas noticias de **mayor interés empresarial en la cuenta twitter del Gabinete de PRL (@lolagessa)**:

- Así cambian las bajas laborales a partir de hoy: Las mutuas aumentarán el control, aunque la sanidad pública es la única que puede dar el alta definitiva. Fuente: www.expansion.com.
- Ayuda económica para autónomos que sufran accidentes laborales. Fuente: www.rrhhdigital.com
- "Prevención: una tarea de todos". Artículo de opinión del Director de Relaciones Laborales de **CEOE**. Fuente: www.cincodias.com
- Presentado en **CEA** el Estudio de Salud y Factores de Riesgo Laboral en los trabajadores de mayor edad impulsado por **CEOE**. Fuente: CEA.
- La Comisión Europea se propone restringir la presencia de sustancias cancerígenas, mutágenas y teratógenas (CMR) en los productos de consumo. Fuente: www.prevencionintegral.com
- **CEOE** presentó un estudio para incentivar la prevención de riesgos laborales en las empresas españolas. Fuente: **CEOE**.
- **CREA** lanza dos herramientas para la prevención de riesgos laborales en pymes. Fuente: www.expansion.com
- Las empresas **Aernnova** y **Sandetel** se adhieren al proyecto de promoción de la salud en el lugar de trabajo. Fuente: www.noticias.lainformacion.com
- Cuenta atrás para la Campaña Trabajos saludables 2016-17. Fuente: www.rhsaludable.com



- El presidente de la **CEOE**, Juan Rosell, considera que “Necesitamos normas más claras y concretas en prevención de riesgos laborales”. Fuente: CEOE.
- La Junta incentiva 16 proyectos de empresas para mejorar la seguridad laboral en Córdoba. Fuente: www.20minutos.es.
- Las pymes, el nuevo reto de la prevención laboral (Editorial Diario de Cádiz). Fuente: www.diariodecadiz.es
- La Junta aprueba 5 proyectos de prevención de riesgos laborales en Huelva: la inversión conjunta asciende a 83.192 €. Fuente: www.huelvainformacion.es
- Los mejores consejos para crear buenos hábitos productivos. Fuente: www.fundacioncruzcampo.es
- **Asepeyo**: "Los días de baja laboral han vuelto a subir un 15%". Abogan por dotar a las mutuas de capacidad para gestionar las altas en enfermedades comunes del trabajador. Fuente: www.eleconomista.es
- SICUR 2016 analizará la actualidad en materia de Seguridad en más de 15 jornadas técnicas. Fuente: www.teinteresa.es
- **Syral Iberia e Itesal**, reconocidas con el Premio 'Aragón, comprometido con la prevención'. Fuente: www.expansion.com
- Empresa de la UMH, premiada por proyecto que fomenta la salud en el trabajo. Fuente: www.lavanguardia.com
- La gripe se sitúa como una de las principales causas de baja laboral durante los meses de invierno. Fuente: www.informaria.com
- Tráfico y Tránsito pone en marcha una plataforma ‘online’ de cursos de seguridad vial. Fuente: www.seguridad-laboral.es
- Publicaciones: Guía Práctica para el Análisis y la Gestión del Ruido Industrial de **FREMAP**. Fuente: www.foment.es
- La necesidad de cardioproteger las empresas. Fuente: www.rrhhdigital.com

- Incentivos para 23 pymes y autónomos de Sevilla: las empresas invertirán en mejorar su seguridad y la de sus trabajadores cerca de 423.901 €. Fuente: www.sevillaactualidad.com
- Cómo prevenir riesgos trabajando con máquinas de construcción. Fuente: www.cadenaser.com
- Una temperatura ambiente elevada aumenta el riesgo de accidentes de tráfico. Fuente: www.prevencionintegral.com

A modo de ejemplo, en el apartado dedicado a “Eventos” se han publicado las siguientes actuaciones:

- Jornada Técnica “Presentación del documento: Seguridad y Salud en el trabajo con nanomateriales”. Centro Nacional de Medios de Protección del INSHT. Sevilla, 21 de enero de 2016.
- Jornada "Asistencia técnica para la integración de la vigilancia de la salud en el plan de prevención de riesgos laborales de las empresas" de FOE. Huelva, 16 de diciembre de 2015.
- Jornada Desarrollo del Liderazgo Preventivo en las Empresas. CEA, 14 de diciembre de 2015.
- Seminario sobre "Higiene analítica. La interpretación de los resultados analíticos". INSHT. CNMP de Sevilla, 3 de diciembre.
- Jornada "Integración de la prevención y cultura preventiva". Confederación de Empresarios de Sevilla. Sevilla, 2 de diciembre de 2015.

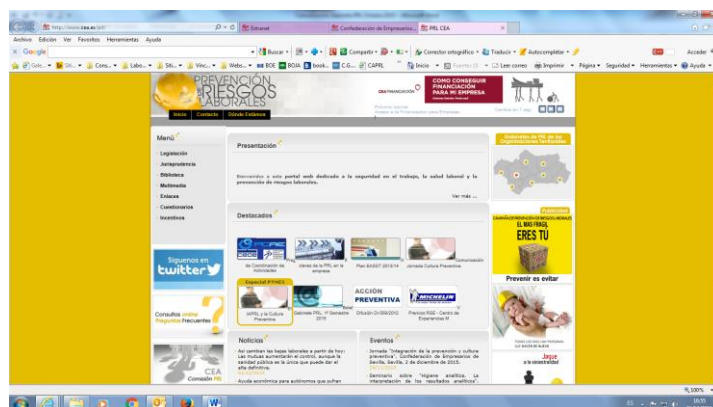


Imagen de www.cea.es/prl

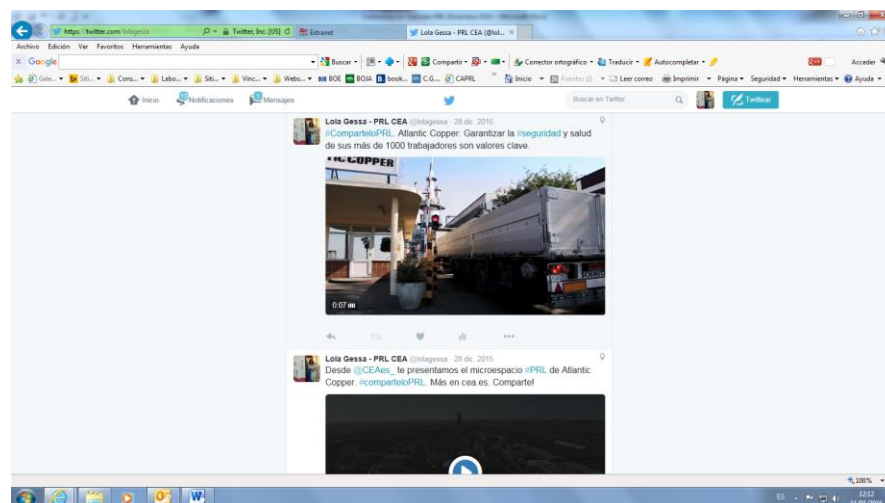
A continuación se reflejan algunas instantáneas de la **cuenta twitter del Gabinete de PRL de CEA, @lolagessa**, cuyo fin es el de fomentar la **cultura preventiva** y divulgar **experiencias que estimulen la apuesta empresarial por la seguridad y la salud en el trabajo**.

En la actualidad, la **cuenta twitter del Gabinete de Prevención de Riesgos Laborales de CEA sigue aumentando** de forma constante en cuanto a su número de seguidores, que en la actualidad se sitúa en **897 seguidores**, mostrando un crecimiento sostenible que nos impulsa a seguir apostando por nuestra presencia en redes sociales.

Desde su creación, nuestra cuenta twitter ha lanzado **1.689 tweets** acompañados de diferentes links de referencia, imágenes y videos:



Imagen principal de la cuenta twitter del Gabinete de PRL de CEA



Con la financiación de:



Instantánea de algunas de las noticias publicadas en la cuenta twitter del Gabinete de PRL de CEA

*“Desde esta comunicación mensual trasladamos nuestra más sincera enhorabuena a todas las **empresas premiadas o distinguidas en materia de prevención** en este periodo, un **ejemplo del compromiso y de la implicación empresarial con la seguridad y la salud en el trabajo**”.*

Confederación de Empresarios de Andalucía.

Para ampliar la información contenida en el presente informe, o consultar cualquier aspecto relativo al mismo:

**GABINETE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
ÁREA JURÍDICA Y RELACIONES LABORALES DE CEA**

C/ Arquímedes, 2. Isla de la Cartuja.
41092. Sevilla.
954 488 900 / www.cea.es / lgessa@cea.es

Web Gabinete PRL: prl.cea.es
Cuenta Twitter: @lolagessa

