

Principales actuaciones del Gabinete  
de Prevención de Riesgos Laborales  
de CEA

Comunicación Semestral  
Informativa del Gabinete  
PRL de la Confederación  
de Empresarios de  
Andalucía

Julio a Diciembre 2015

[www.prl.cea.es](http://www.prl.cea.es)

Con la financiación de:

Con la financiación de:



## **Informe Semestral de actividades - Julio a Diciembre 2015**

### **INDICE DE CONTENIDOS**

---

- I. PRESENTACIÓN DEL GABINETE DE PRL DE CEA.**
  
- II. ACTUACIONES DESARROLLADAS POR LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA CON LA FINANCIACIÓN DE LA FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.**
  - A. Proyecto “Compártelo PRL”.**
    - Microespacio ATLANTIC COPPER.
    - Microespacio CEPSA.
    - Microespacio HEINEKEN.
    - Microespacio MAGTEL.
    - Microespacio MANZANILLA OLIVE.
    - Microespacio NAVANTIA.
  
  - B. Proyecto “Liderazgo Preventivo en las Empresas”.**
  
- III. ANÁLISIS DE SINIESTRALIDAD LABORAL.**
  
- IV. CUENTA TWITTER Y PORTAL WEB DEL GABINETE DE PRL DE CEA.**
  
- V. GALERÍA FOTOGRÁFICA.**

## **GABINETE TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ÁREA JURIDICA Y RELACIONES LABORALES DE CEA**

---

### **I. PRESENTACIÓN.**

El Gabinete de PRL de CEA se creó en el año 2013 con la financiación de la **Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales**, si bien desde CEA se han organizado, planificado y ejecutado planes y actuaciones en el marco de la seguridad y salud en el trabajo desde 1998, por lo que atesora una experiencia de 19 años en este ámbito.

La finalidad del Gabinete de PRL es la de **promover la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en los lugares de trabajo**, especialmente en las pequeñas y medianas empresas, y fomentar la cultura de la prevención.

Se configura como un instrumento de apoyo a la actividad preventiva, articulado fundamentalmente a través de **acciones de asesoramiento técnico empresarial, actividades de información** sobre normativa, guías técnicas, noticias o herramientas que faciliten la gestión, y **acciones de sensibilización y divulgación** sobre cultura preventiva y experiencias empresariales que contribuyan a estimular la apuesta empresarial por la seguridad y salud en el trabajo y su posible transferencia.

Entre los servicios que ofrece el Gabinete de PRL de Andalucía se encuentran los de:

#### **Consultoría.**

Atención directa y **asesoramiento gratuito** a organizaciones y empresas.

Asistencia técnica en materia de seguridad y salud, especialmente a Pymes.

Información **sobre la normativa de aplicación y los recursos puestos a disposición del sector empresarial** para facilitar la gestión de la prevención.

#### **Estudios e Informes.**

**Análisis de normativa, informes y estudios** sobre proyectos normativos.

Estudios estadísticos de siniestralidad **laboral a nivel nacional y autonómico.**

Comunicaciones mensuales y boletines informativos **sobre temas relevantes.**

#### **Acción Divulgativa y de Sensibilización.**

Publicación y difusión **a través del [prl.cea.es](http://prl.cea.es) y de la cuenta twitter @lolagessa** de las principales noticias, normativas, líneas de incentivos y herramientas de **especial interés e impacto** en el sector empresarial en materia de seguridad y salud.



## II. ACTUACIONES DESARROLLADAS POR LA CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA CON LA FINANCIACIÓN DE LA FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

### A. PROYECTO COMPARTELO

La Confederación de Empresarios de Andalucía **con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, y fiel a su compromiso constante de divulgación de la cultura preventiva, ha realizado 6 microespacios audiovisuales destinados a mostrar experiencias positivas empresariales en prevención de riesgos laborales.**

Las empresas asumen su compromiso con la seguridad y la salud, **y desde las Organizaciones Empresariales debemos poner en valor el importante esfuerzo empresarial para cumplir una exigente legislación, para integrar la prevención en todas las fases del modelo productivo y para seguir invirtiendo e innovando en seguridad y salud.**

**El proyecto Compártelo PRL es una iniciativa dirigida a estimular la apuesta empresarial por la seguridad y salud en el trabajo, y a mostrar el alto compromiso empresarial con la prevención.**



Resulta necesario agradecer a las empresas participantes en esta iniciativa su implicación, compromiso y generosidad, muestra de que el sector empresarial sigue invirtiendo en prevención como un claro factor de competitividad y excelencia. En la primera edición de Compártelo PRL, producida durante el segundo semestre del ejercicio 2015, han participado las siguientes empresas:



Los microespacios se encuentran alojados en la página web de CEA, [www.cea.es](http://www.cea.es), y en el portal de prevención, [www.cea.es/prl](http://www.cea.es/prl). Igualmente se están difundiendo a través de las redes sociales que tenemos habilitadas (facebook, linkedin, youtube y twitter, con el hashtag #comparteloPRL).

Con la financiación de:



En palabras del Director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA, D. Manuel-Carlos Alba Tello, director del Gabinete de PRL, *“Compártelo forma parte de un programa de la Confederación de Empresarios de Andalucía financiado por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, con el que hemos realizado estos microespacios divulgativos sobre buenas prácticas y procedimientos seguros en materia de prevención de riesgos laborales en las empresas”*.

Como finalidad de la citada iniciativa indicó que *“A través de este material audiovisual, accesible desde la página web de CEA, conoceremos cómo se integra la acción preventiva en el proceso productivo de las empresas, haciendo que la protección de los trabajadores sea un factor más de competitividad y productividad”*.



En la imagen el Director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA, D. Manuel-Carlos Alba Tello



Presentación del proyecto Compártelo PRL del Director del Área Jurídica y Relaciones Laborales en la web de CEA

### MICROEXPERIENCIAS EN SEGURIDAD Y SALUD

#### **A. 1. Procedimiento seguro compartido por ATLANTIC COPPER: LOTOTO.**

**Atlantic Copper** es una empresa española, primera productora de **cobre en España**, cuyo accionista es la empresa norteamericana Freeport-McMoRan, uno de los principales grupos de recursos naturales de Estados Unidos.



La empresa cuenta con un procedimiento específico de control de energías llamado **LOTOTO: Bloqueo, señalización, identificación y prueba del equipo antes de intervenir**, y es precisamente este proceso el que desean compartir con el sector empresarial en la iniciativa Compártelo PRL.

Esta técnica, que consta de seis pasos, se aplica cuando es necesario invertir en instalaciones y equipos que pueden contener energías peligrosas (electricidad, presión...), aislando y eliminando el riesgo.

**Garantizar la seguridad y la salud de sus más de 1.000 trabajadores son valores fundamentales para Atlantic Copper**, y en palabras de D. Miguel Palacios, Director General de Metalurgia:

*“Tenemos un gran **compromiso con la seguridad** y trabajamos en dos líneas, una parte emocional, que consiste en hacer ver a las personas que entran a trabajar en este centro de trabajo la importancia y la trascendencia que tiene cualquier accidente, aunque sea de poca gravedad, y en la parte racional hemos trabajado mucho en la identificación de riesgos, y para ello nos basamos en formación y en algo muy importante: la comunicación”.*



Director General de Metalurgia de Atlantic Copper

Con la financiación de:



A continuación se refleja una galería fotográfica tomada durante la grabación del microespacio efectuada en Palos de la Frontera, Huelva:



#### A. 2. Procedimiento seguro compartido por CEPSA: Procedimiento de parada programada.

Cepsa (Compañía Española de Petróleos, S.A.U.) es una compañía energética global, presente en todas las fases de la cadena de valor del petróleo, con más de ochenta años en el mercado y formada por más de 11.000 profesionales.



**Para CEPSA, la seguridad de sus trabajadores está por encima de todo y todas sus acciones preventivas están encaminadas al objetivo de 0 accidentes.**

La prevención de accidentes es, por tanto, un objetivo prioritario para CEPSA.

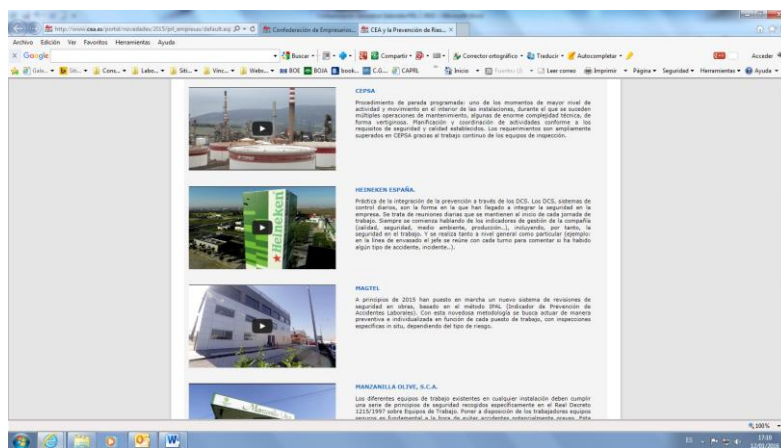


En el microespacio destinado a esta compañía comparten con el sector empresarial su procedimiento de parada programada.

La parada técnica es uno de los momentos de mayor nivel de actividad, movimiento y riesgo en el interior de las instalaciones, durante el que se suceden múltiples operaciones de mantenimiento, algunas de enorme complejidad técnica, de forma vertiginosa. Los requerimientos son ampliamente superados en CEPSA gracias al trabajo continuo de los equipos de inspección.

Según palabras de D. Valentín Pérez, del Departamento de Ingeniería de Proyectos, la planificación es clave en este ámbito, posicionándose como un elemento *“muy importante para intentar trabajar de forma segura, para que no haya accidentes”*.

El proceso de planificación de las paradas técnicas puede comenzar incluso dos años antes de efectuarse.



Espacio CEPSA alojado en la web de CEA

### A. 3. Procedimiento seguro compartido por HEINEKEN ESPAÑA: Los DCS, sistemas de control diarios.

Heineken es la compañía cervecera más internacional, con más de cien años de historia en España, oficinas en Sevilla y Madrid y cuatro centros de producción.



**Mantener un entorno laboral saludable y seguro es la máxima prioridad de la empresa.**

Para Heineken, en palabras de D. Giuseppe di Stasio Director Gerente de la Fábrica de Heineken en Sevilla, ***“la seguridad es un valor en el cual creemos, y tenemos que demostrar unos comportamientos”***.

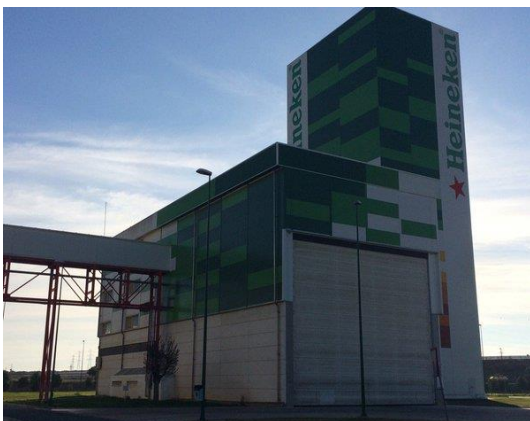


Entrevista realizada al Director Gerente de la Fábrica Heineken de Sevilla

La práctica segura que HEINEKEN comparte a través de este microespacio preventivo se centra en la integración de la prevención a través de los DCS, que fomentan la implicación de todos los trabajadores con la seguridad y la salud en el trabajo. Los DCS, sistemas de control diarios, son la forma en la que han llegado a integrar la seguridad en la empresa.

Se trata de reuniones diarias que se mantienen al inicio de cada jornada de trabajo. Siempre se comienza hablando de los indicadores de gestión de la compañía (calidad, seguridad, medio ambiente, producción...), incluyendo, por tanto, la seguridad, y se plantea tanto a nivel general como particular.

A continuación se refleja una galería fotográfica tomada durante la grabación del microespacio efectuada en Sevilla:





#### **A. 4. Procedimiento seguro compartido por MAGTEL: método IPAL (Indicador de Prevención de Accidentes Laborales).**

MAGTEL es una compañía de base tecnológica que ofrece soluciones para el diseño, la construcción y el mantenimiento de proyectos de telecomunicaciones, energía, medioambiente, ferrocarril y obra civil.

La misión del Grupo empresarial se centra en dotar las infraestructuras de los sistemas tecnológicos más avanzados con el objetivo de contribuir a una mayor eficiencia en el uso de los recursos naturales y a una mayor calidad de vida para la sociedad de hoy y de mañana.

# **Magtel**

**La Prevención de los Riesgos Laborales es un objetivo permanentemente y prioritario en Magtel, tanto en su contenido social y carácter humano, como por su contribución a la eficiencia empresarial.**

En el microespacio destinado a esta compañía se presenta un nuevo sistema de revisiones de seguridad en obras, basado en el método IPAL (Indicador de Prevención de Accidentes Laborales), que pusieron en marcha a principios de 2015.

Con esta novedosa metodología se busca actuar de manera preventiva e individualizada en función de cada puesto de trabajo, con inspecciones específicas in situ, dependiendo del tipo de riesgo.

En palabras de D. Francisco Javier Gómez, Director de SSL, Calidad y Medio Ambiente, ***“Las personas son el principal activo de Magtel”***.

A continuación se refleja una galería fotográfica tomada durante la grabación del microespacio efectuada en Córdoba:



#### **A. 5. Procedimiento seguro compartido por MANZANILLA OLIVE: Actuaciones de seguridad y salud sobre los equipos de trabajo.**

Manzanilla Olive es una empresa sevillana destinada al sector de la aceituna, en la que trabajan de forma cooperativa un equipo de 6.000 personas.

manzanillaOlive

**Uno de los pilares de su política de prevención de riesgos laborales se basa en poner a disposición de sus trabajadores equipos de trabajo seguros y revisados de forma continua**, estableciendo operaciones de mantenimiento y revisiones sobre tales equipos.

Los principales riesgos existentes son el corte, atrapamiento y atropello de

Con la financiación de:



trabajadores, consiguiéndose una reducción sustancial de los mismos a través de los dispositivos de paro automático de los equipos de trabajo.

D. Antonio Jiménez, Director Gerente de Manzanilla Olive, destaca que *“en materia de prevención de riesgos laborales **el compromiso y la implicación que tiene la dirección general de la compañía es total**”*.



Director Gerente de Manzanilla Olive

A continuación se refleja una galería fotográfica tomada durante la grabación del microespacio efectuada en Sevilla:



### A. 6. Procedimiento seguro compartido por NAVANTIA: Permiso de trabajo especial (PTE).

La Bahía de Cádiz alberga más de un millón y medio de metros cuadrados destinados a tres centros de NAVANTIA, empresa pública española de construcción y reparación, perteneciente a la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI), que controla el 100% de su capital.



Debido al alto riesgo de su actividad, **NAVANTIA mantiene una filosofía de mejora continua de prevención de riesgos laborales.**

Entre sus buenas prácticas destaca el Permiso de Trabajo Especial (PTE), un formato único implantado de manera sistematizada para evaluar los riesgos de cada trabajo y establecer las medidas preventivas necesarias, procedimiento que comparte en nuestro microespacio sobre seguridad y salud en el trabajo.

D. Ignacio Cayetano, Director de Prevención y Medio Ambiente de Navantia, indica que “En nuestra actividad de reparación y construcción naval nos encontramos ante numerosas actuaciones de riesgos especiales. Realizamos a lo largo del año **alrededor de 120.000 permisos de trabajo especiales**”.



Entrevista al Director de Prevención y Medio Ambiente de Navantia

Los espacios confinados y los trabajos en altura son las actividades que más requieren el permiso de trabajo especial.

A continuación se refleja una galería fotográfica tomada durante la

grabación del microespacio efectuada en San Fernando, Cádiz:



## **B. PROYECTO “*LIDERAZGO PREVENTIVO EN LA EMPRESA*”**

---

Durante el último trimestre del año 2015 y con el título “*Desarrollo del Liderazgo Preventivo en la Empresas*”, se ha desarrollado en Sevilla un proyecto pionero en materia de prevención de riesgos laborales.

La actuación, iniciativa de la Confederación de Empresarios de Andalucía, ha contado con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales y con la colaboración de Alianza Preventiva como consultora especializada en la materia.

El proyecto nace con el objetivo principal de armonizar y dar respuesta a dos necesidades en materia de Seguridad y Salud presentes en las Organizaciones Empresariales, por un lado, “Cumplir las Normas”, y por otro, “Lograr un “Cambio Actitudinal”.

A fin este fin, y para el logro de la integración eficaz de la cultura preventiva en las empresas a la que se enfrentan los responsables de prevención, no basta con los conocimientos técnicos del experto, una impecable gestión documental y de control de las organizaciones que confluyen en las instalaciones.

Además, se precisa que el personal directivo, los mandos y mandos intermedios se conviertan en facilitadores de cambios conductuales que contribuyan a la condición segura del proceso, y que desarrollen el rol de promotores del cambio cultural.

En este contexto, un liderazgo preventivo efectivo y visible, resulta un recurso vital para fomentar el cambio de actitud y lograr una adecuada gestión de la seguridad y salud, a su vez imprescindible para el éxito empresarial. En palabras de Fredy Kofman “*Liderar el entusiasmo es más productivo que generar la obediencia*”.

Con la financiación de:



La invitación de participación en el proyecto se dirigió tanto a organizaciones que cumplieran con el perfil de organizaciones en estado de búsqueda de cambio y mejora en la actitud y aptitud de las personas que la integran.

Asimismo, y tal como se había promovido, se ha podido contar con la participación de varias personas de cada organización, siendo el perfil de los asistentes tanto de dirección y responsables de gestión e implantación de la prevención, como de mandos y trabajadores.

A continuación se presenta la relación de empresas que ha participado activa y comprometidamente en el desarrollo del proyecto.



Con respecto a la ejecución de esta actuación, se han realizado **tres talleres informativos** y una **jornada final** de exposición y difusión de resultados.

Diseñados bajo la secuencia Diagnóstico, Acción- Cambio y Compromiso, los talleres se han realizado siguiendo un modelo de taller práctico de trabajo, con un formato ágil y dinámico, utilizando técnicas y herramientas de Coaching Grupal con el propósito de que cada asistente alcanzara su máximo potencial, trabajando



de forma cohesionada con el grupo, hacia la consecución de los objetivos marcados.

**El primer taller, con título Clima Preventivo**, fue celebrado el día 6 de octubre y comenzó con la presentación del proyecto en su conjunto a cargo de D<sup>a</sup>. Lola Gessa Sorroche, Responsable del Gabinete de PRL, Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA.

En este primer encuentro, se trabajaron los conceptos de **misión, visión, valores** en materia preventiva de cada una de las empresas participantes, y de cada uno de los asistentes dentro de su organización. Con ello se puso en evidencia la necesaria sintonía que debería existir ente los valores de una organización y los valores de sus miembros para el logro de un efectivo compromiso preventivo.

Asimismo, se analizaron las percepciones que los asistentes tenían sobre la gestión y el compromiso preventivo existentes en sus organizaciones de referencia. Esta acción permitió definir valores y hechos concretos existentes en las empresas que debían ser fomentados, y otros que por el contrario debían erradicarse, a fin de lograr una mejora en la acción y el clima preventivo de sus organizaciones.



Instantáneas tomadas durante la primera sesión del taller de Liderazgo Preventivo en las Empresas, desarrollado en la sede de CEA

El día 20 de octubre se celebró el **segundo taller, Gestión del Cambio**.

En este encuentro se partió de la premisa de que alinearse con el cambio consiste en desarrollar una actitud por parte de la persona que, más allá de asumir la necesidad de cambio, entiende que es protagonista activa y positiva de lo que sucede y aporta su mejor hacer en cada momento.

Esta condición fue el hilo conductor de un taller en el que se abordaron los conocimientos y habilidades que el líder preventivo debe poner en práctica para que el cambio se produzca.

En concreto se analizó como acordar la ruta, tratar personalmente, hablar de lo importante, y dar apoyo y seguridad.

Paralelamente, se resaltó la importancia de la confianza como valor indispensable en la gestión del cambio, enfatizándose que la confianza que cada miembro del equipo tiene en el líder, facilita que pueda alinearlo con el cambio, teniendo mayor influencia sobre él.



Instantáneas tomadas durante la 2ª sesión del taller de Liderazgo Preventivo en las Empresas, desarrollado en la sede de CEA

Con el título **Compromiso Preventivo** se celebró el **tercer y último taller** el día 3 de noviembre.

En este espacio, se enfatizó la idea de que el compromiso preventivo es cuestión de liderazgo, entendiendo que si existe un buen clima laboral, las metas están claramente definidas y son asequibles, y el esfuerzo por alcanzarlas puede ser asumido, la mayoría de las personas se suman a la puesta en marcha de acciones que mejoren sus potencialidades y condiciones de trabajo.

Una vez se ofrecieron las cuestiones básicas para la elaboración de un plan estratégico de acción preventiva en base al método GROW y el método SMART, los asistentes, agrupados por empresas, pudieron practicar en el diseño de su propio plan de acción preventiva.



Instantáneas tomadas durante la 3ª sesión del taller de  
Liderazgo Preventivo en las Empresas

Finalmente, el proyecto Desarrollo del Liderazgo Preventivo en las Empresas, culminó el día 14 de diciembre con la realización de **una jornada de exposición de resultados**, cuya invitación se hizo extensiva a todos los profesionales interesados en la materia.

El acto fue presentado por D. Manuel Carlos Alba Tello, Director del Área Jurídica y de Relaciones Laborales de CEA, y moderado por D<sup>a</sup>. Renée Scott Avellaneda, otorgándose un papel protagonista a las personas que habían participado activamente en los talleres informativos, considerando que eran los profesionales que mejor podían exponer la experiencia vivida en el proceso de desarrollo del liderazgo preventivo.



Acto de inauguración, en el que están presentes el Director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA y la presidenta de nuestra Comisión de PRL

La jornada contó con tres espacios diferenciados, **Entrevista, Exposición y Relato**. El primero consistió en una mesa de entrevistas en la que se abordó la importancia trabajar sobre los valores de la organización y sus miembros para el logro del compromiso preventivo y por ende la excelencia empresarial.



Imagen tomada durante el espacio de Entrevistas

Con la financiación de:



En la segunda parte desde las empresas Heineken y Luis Simoes se ofreció la exposición del plan estratégico de acción que de forma conjunta había diseñado en el tercer taller informativo y que a posteriori habían perfilado. Se permitió de esta forma visibilizar el efecto de tracción positivo que en la acción preventiva se genera entre estas dos empresas productivamente vinculadas.



Instantánea grabada en el transcurso del espacio de Exposición

En el tercer y último espacio se otorgó la palabra a los responsables de prevención de las empresas Atlantic Copper y Cepsa (Refinería san Roque).

En ambos casos, el relato de vivencias y experiencias como líderes preventivos fueron ilustradas con videos que mostraban actuaciones de éxito que se habían realizado en sendas organizaciones, y que enfatizaban como una adecuada la gestión preventiva resulta una ventaja competitiva que afecta a todas las áreas funciones de la organización.



Imágenes del espacio Experiencias, que contó con la participación de CEPSA y Atlantic Copper

Con la financiación de:



Instantánea tomada de los asistentes a la jornada

La clausura del acto, y con ello del proyecto en su totalidad, estuvo a cargo de D<sup>a</sup> Lola Gessa Sorroche, quien mostró en nombre de CEA su agradecimiento a todas las organizaciones empresariales y a todos los profesionales que habían participado, por su compromiso y participación con el desarrollo del proyecto **Liderazgo Preventivo en las Empresas**.



Clausura de la jornada, en la que participó la Responsable del Gabinete de PRL de CEA, Lola Gessa Sorroche

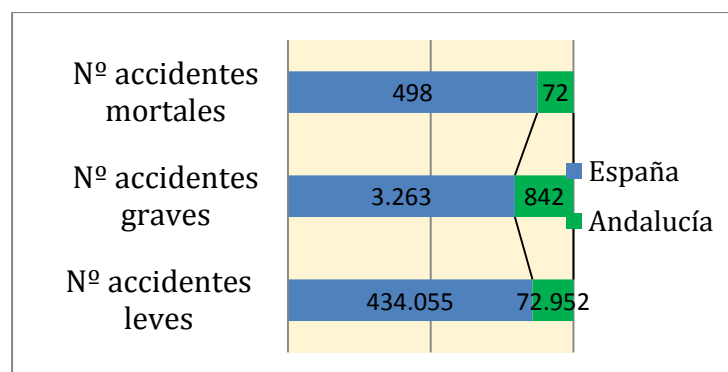
### III. ANÁLISIS DE SINIESTRALIDAD LABORAL.

Los últimos datos facilitados por el **Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo** corresponden al periodo **noviembre 2014 - octubre 2015 respecto a noviembre 2013 - octubre 2014**, y ofrecen las siguientes consideraciones:

- Con una población afiliada de 14.009.224 personas a nivel estatal, el porcentaje de variación respecto al mismo periodo del año anterior se sitúa en un 2,9%, destacando algunos descensos porcentuales producidos en Melilla y en Cataluña. Señalar que en Andalucía, que concentra el 14,8% de la población afiliada, la variación se sitúa en el 4% y se han registrado el 16,8% de los accidentes totales en el ámbito nacional.
- En lo que respecta a la accidentalidad con carácter mortal, el índice de incidencia se mantiene en torno al 3,6, situándose los índices más bajos en Melilla y Baleares. Andalucía se mantiene en un promedio similar, situándose en el 3,5.

Tabla 1. Índice de incidencia y accidentes de trabajo con baja en jornada de trabajo. Noviembre 2014-octubre 2015 con respecto a igual periodo del año anterior.

	Nº accidentes totales	Índice de Incidencia AT	Variación %	Afiliación
España	437.816	3.544	4,0%	2.084.356
Andalucía	73.866	3.125	2,9%	14.009.224



En lo referente más específicamente a Andalucía, las últimas estadísticas de siniestralidad facilitadas por la **Dirección General de Seguridad y Salud Laboral**, señalan que de enero a diciembre de 2015 se han producido un total de **76.029 accidentes**, un **7%** más que en el pasado año.

Los accidentes se han distribuido del siguiente modo: **75.069 de carácter leve (7% más que el año pasado)**, **885 graves (13% más que el pasado año)** y **75 con resultado mortal (igual que el pasado año)**.

A continuación se trasladan tablas y gráficos referentes a los datos facilitados:

PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES 2015	%INCREMENTO 2014
ALMERIA	6.884	6%
CADIZ	10.923	14%
CORDOBA	7.320	1%
GRANADA	6.121	7%
HUELVA	6.010	-1%
JAEN	4.955	-1%
MALAGA	14.887	10%
SEVILLA	18.929	8%
<b>ANDALUCIA</b>	<b>76.029</b>	<b>7%</b>

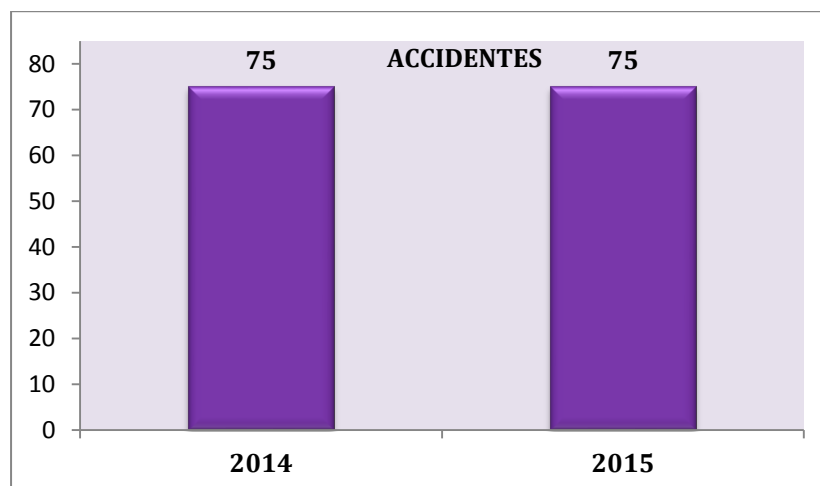
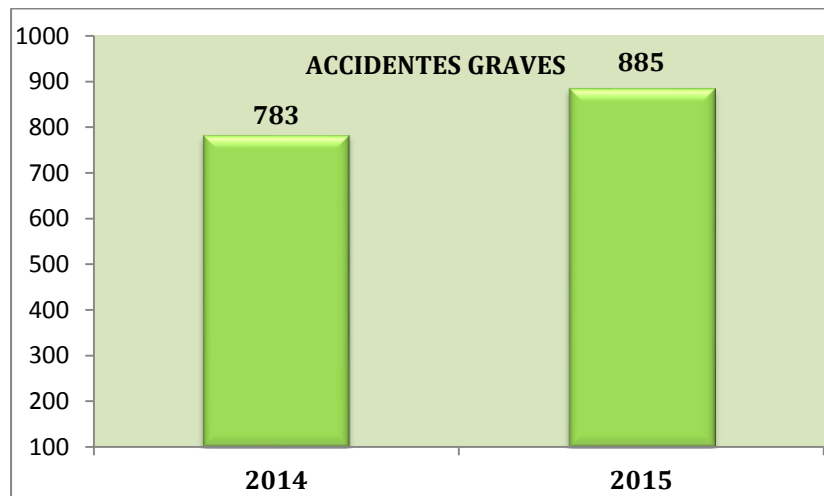
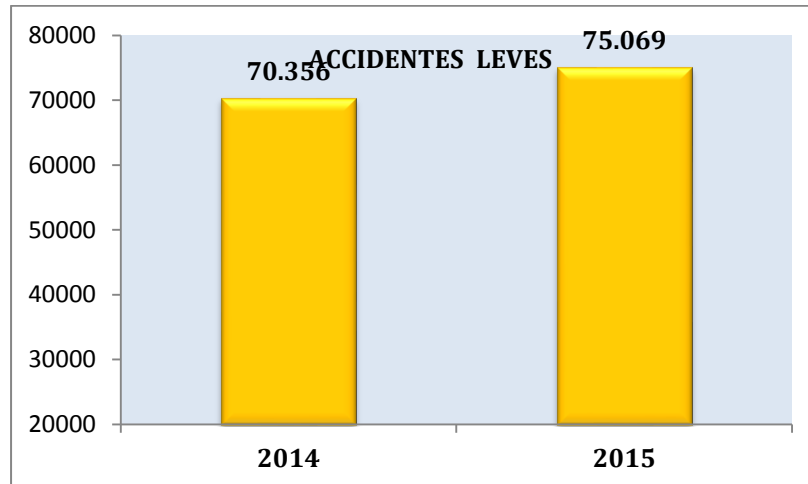
PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES LEVES 2015	%INCREMENTO 2014
ALMERIA	6.816	6%
CADIZ	10.814	14%
CORDOBA	7.203	1%
GRANADA	6.033	7%
HUELVA	5.935	-1%
JAEN	4.865	-1%
MALAGA	14.669	10%
SEVILLA	18.734	8%
<b>ANDALUCIA</b>	<b>75.069</b>	<b>7%</b>

PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES GRAVES 2015	%INCREMENTO 2014
ALMERIA	60	50%
CADIZ	104	20%
CORDOBA	106	13%
GRANADA	82	-18%
HUELVA	74	21%
JAEN	81	7%
MALAGA	203	32%
SEVILLA	175	2%
<b>ANDALUCIA</b>	<b>885</b>	<b>13%</b>

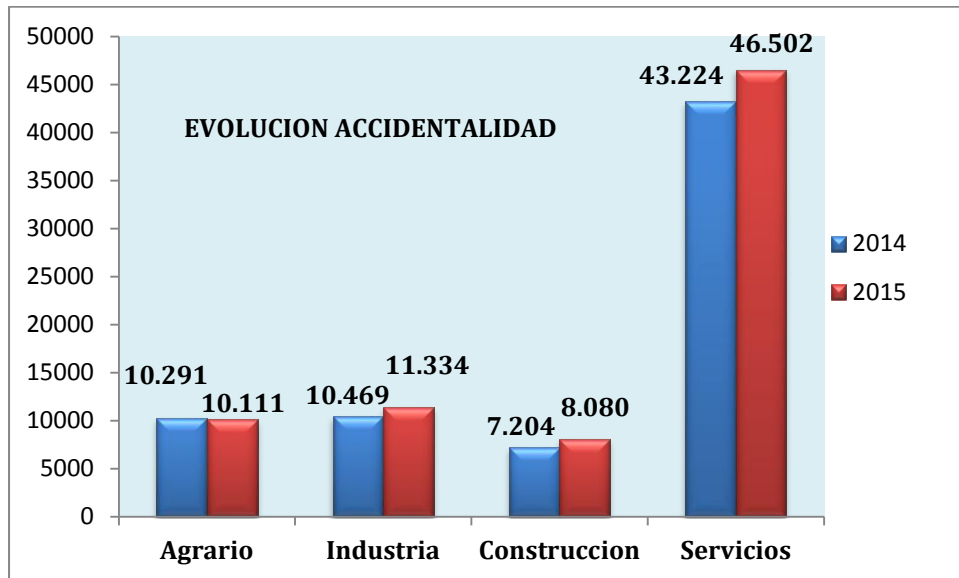
PROVINCIA	TOTAL ACCIDENTES MORTALES 2015	%INCREMENTO
ALMERIA	8	-43%
CADIZ	5	-58%
CORDOBA	11	38%
GRANADA	6	20%
HUELVA	1	-88%
JAEN	9	29%
MALAGA	15	67%
SEVILLA	20	67%
<b>ANDALUCIA</b>	<b>75</b>	<b>0</b>



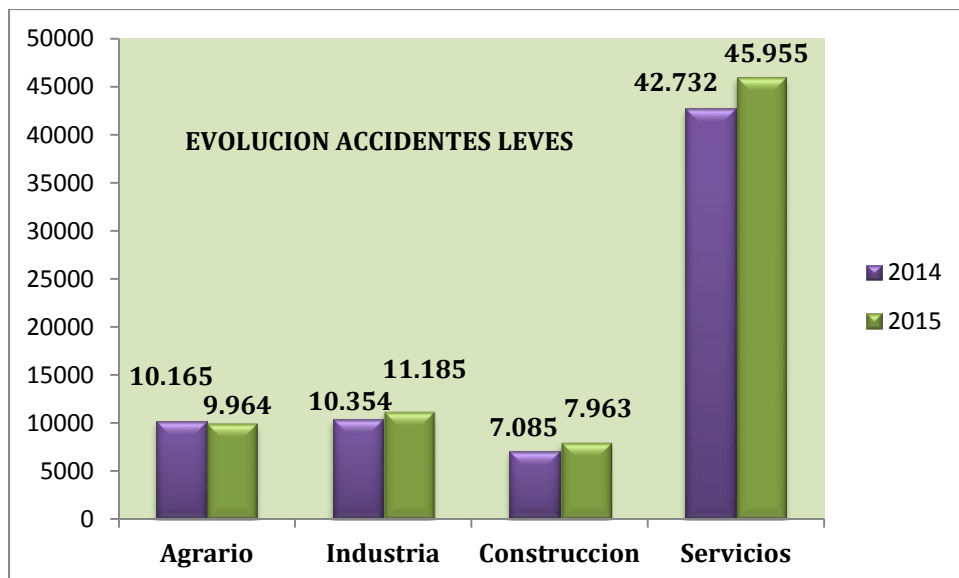
A continuación se reflejan gráficamente los datos totales de siniestralidad alcanzados en Andalucía en 2015, en comparación con 2014 atendiendo al carácter del accidente producido.



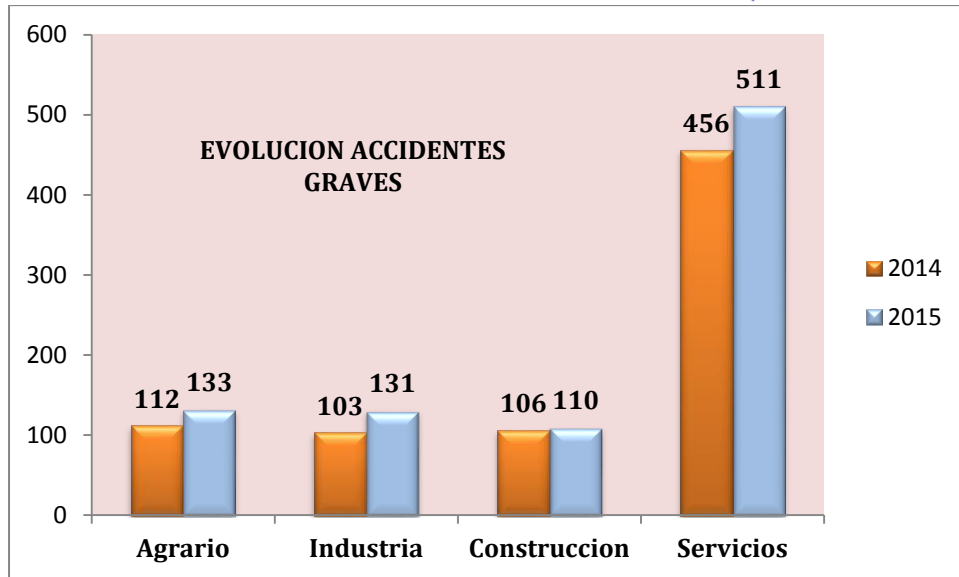
A continuación se recoge en distintos gráficos la comparativa de la evolución de la accidentabilidad por sectores:



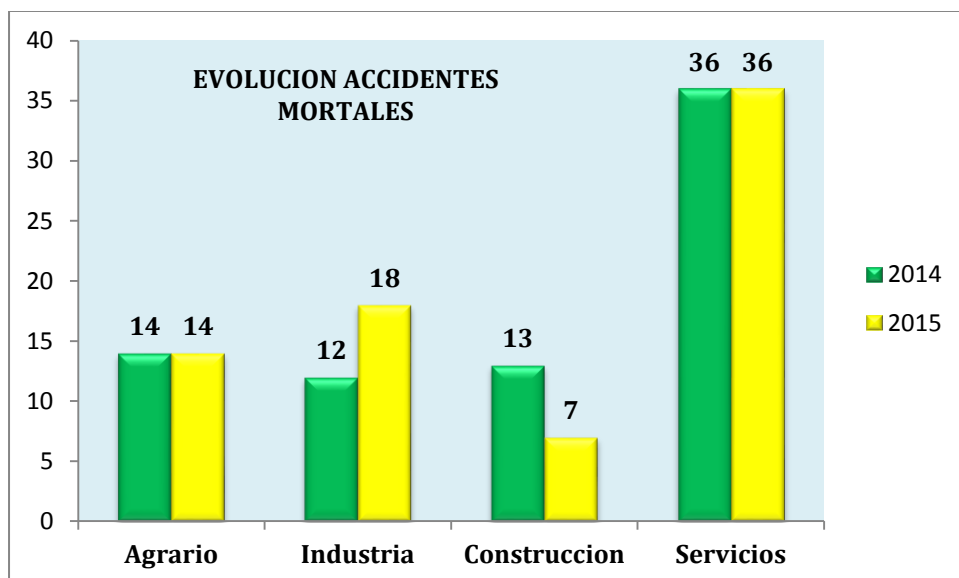
El sector agrario con un **2%** es el que registra el único descenso de la siniestralidad.



En el caso de los accidentes leves, los resultados son similares al anterior gráfico ya que el porcentaje de descenso lo registra el sector agrario con un **2%**.



En cuanto a los accidentes graves se produce un ascenso en todos los sectores.



Solo Construcción presenta una disminución en la siniestralidad mortal.

#### IV. CUENTA TWITTER Y PORTAL WEB DEL GABINETE DE PRL DE CEA.

En CEA seguimos manteniendo **un claro e inquebrantable compromiso con la prevención de riesgos laborales y con la mejora de las condiciones de seguridad y salud en las empresas.**

**Por ello, con la premisa de reducir al máximo la siniestralidad y de continuar sensibilizando en PRL, el Gabinete de PRL de CEA sigue permanentemente manteniendo actualizada, como complemento al sitio web [www.cea.es/prl](http://www.cea.es/prl), referencia informativa y formativa para todas aquellas empresas, instituciones, colectivos, técnicos y profesionales que pudiera estar interesada en la seguridad y salud en el trabajo, una cuenta en twitter, cuya dirección es @lolagessa.**

CEA continúa reforzando su apuesta por la seguridad y salud en el trabajo poniendo estas herramientas a disposición de toda la sociedad andaluza, a la vez que intensifica su esfuerzo por **impulsar y fomentar la cultura preventiva, y por acercar al empresariado andaluz, especialmente de PYMES y microempresas, aquellas cuestiones que en este ámbito pueden ser de especial interés empresarial.**

En la actualidad nuestro perfil cuenta con **902 seguidores** y ha lanzado desde su lanzamiento en junio de 2013 un total de 1.703 tweets acompañados de fotos y videos.



En la imagen Lola Gessa Sorroche, Responsable del Gabinete de PRL de CEA



Portal principal de la cuenta twitter del Gabinete de PRL

De igual forma, mantenemos **permanentemente actualizado nuestro portal web de PRL (prl.cea.es)**, que, además de incluir cualquier noticia, evento o información relevante en este ámbito, se dirige, como nuestra cuenta de twitter, a **fomentar la cultura preventiva y divulgar experiencias que estimulen la apuesta de las empresas andaluzas por la PRL.**

*El portal web de CEA registra una actividad mensual de 5.000 entradas.*



Portal PRL de CEA

## V. GALERÍA FOTOGRÁFICA.

A continuación se muestran instantáneas tomadas durante los principales eventos y actos en los que ha estado presente el Gabinete de PRL de CEA.

- Permanente del Consejo General del IAPRL. Sevilla, 21 de enero.



En el centro la presidenta de la Comisión de PRL y la responsable del Gabinete de PRL

- Acuerdo de colaboración entre CEA y Mutua Universal. Sevilla, 11 de febrero.



De izquierda a derecha, el Presidente de CEA, D. Javier González de Lara, y el Director Territorial de Andalucía, Extremadura y Galicia de Mutua Universal, D. Miguel Angel Guzmán.

- Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de CEA. Sevilla, 18 de febrero.



Miembros de la Comisión de PRL de CEA

Con la financiación de:



- Jornada FESVIAL “La Seguridad Vial en la Empresa. VI Encuentro de Buenas prácticas”. Sevilla, 11 de marzo.



A la izquierda, la presidenta de la Comisión de PRL de CEA

- Grupo de Trabajo Técnico del IAPRL. Sevilla, 18 de mayo.



A la derecha, la responsable del Gabinete de PRL y la presidenta de la Comisión de PRL de CEA

- Fórum de Gabinetes de las Organizaciones Empresariales de CEOE, organizado por CAEB. Palma de Mallorca, 20 a 22 de mayo.



Participantes en el Fórum 2015, que contó con la presencia del Gabinete PRL de CEA

Con la financiación de:



- Permanente del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. Sevilla, 12 de junio.



Instantáneas tomadas durante la sesión. En primer término la responsable de PRL y el director del Área Jurídica y Relaciones Laborales

- Pleno del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. Sevilla, 17 de junio.



Imagen tomada a la representación empresarial en el Pleno. A la derecha, el director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA

- Reunión de los Gabinetes de PRL de las Organizaciones Empresariales Territoriales. Madrid, 8 de julio.



Imágenes tomadas durante la reunión, en la que está presente CEA



Con la financiación de:



- Presentación de la actuación “Liderazgo Preventivo Empresarial”. Sevilla, 6 de octubre.



Instantáneas de la sesión de trabajo celebrada en la sede de CEA

- XII edición del Congreso Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, Prevexpo 2015. Granada, del 8 al 9 de octubre.



En la imagen de la izquierda, inauguración de Prevexpo 2015 en la que está presente el director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA. En la imagen de la derecha, participantes en representación de CEA en dicho evento.

Con la financiación de:



Instantánea tomada durante la intervención de D. Pedro González de Castro

- Presentación del libro “Veinte años de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales: pasado, presente y futuro”. Jaén, 18 de noviembre.



A la izquierda de la imagen, precedida por el Director General de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral, la presidenta de la Comisión de PRL de CEA

- Jornada de Presentación de la “Guía de Buenas Prácticas Preventivas para la utilización de los vehículos y maquinaria agrícola”. Huelva, 20 de noviembre.



Acto de presentación de la Guía de BBPP. Segundo por la izquierda, el director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA. A su lado, el Director General de Seguridad y Salud Laboral

- Presentación del informe “Efectos del Envejecimiento de la Población Activa en Materia Preventiva” impulsado por CEOE. Sevilla, 27 de noviembre.



Acto de bienvenida a la jornada de presentación del estudio por parte del Director del Área Jurídica y Relaciones Laborales de CEA

- Jornada “Desarrollo del Liderazgo Preventivo en la Empresa”. Sevilla, 14 de diciembre.



Con la financiación de:



*Para ampliar la información contenida en el presente informe, o consultar cualquier aspecto relativo al mismo:*

**GABINETE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**  
**AREA JURÍDICA Y RELACIONES LABORALES DE CEA**

**Director: Manuel-Carlos Alba Tello**  
**Responsable Gabinete PRL: Lola Gessa Sorroche**  
**Personal técnico: Eugenio Gil García**

C/ Arquímedes, 2. Isla de la Cartuja.  
41092. Sevilla.  
954 488 900 / [www.cea.es](http://www.cea.es) / [lgessa@cea.es](mailto:lgessa@cea.es)

Web Gabinete PRL: [prl.cea.es](http://prl.cea.es)  
Cuenta Twitter: @lolagessa



Con la financiación de:

