

COMUNICACIÓN MENSUAL DEL GABINETE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CEA

Principales noticias, información y actuaciones del Gabinete de
Prevención de Riesgos Laborales de CEA.

Noviembre 2016

Con la financiación de:

AT-0099/2015

GABINETE TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ÁREA JURIDICA Y RELACIONES LABORALES DE CEA

Informe de actividades Noviembre 2016

PRÓLOGO.

La **Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)**, con la financiación de la **Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales**, presta un servicio de asesoramiento gratuito en materia de seguridad y salud en el trabajo dirigido, fundamentalmente, a las pequeñas y medianas empresas que necesiten asistencia técnica para el cumplimiento de sus obligaciones preventivas.

En el presente informe mensual se detallan algunas de las **principales actuaciones desarrolladas por el Gabinete Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de CEA, servicio de asesoramiento empresarial y de fomento de la cultura preventiva** que, integrado en el Área Jurídica y de Relaciones Laborales de nuestra organización empresarial, pretende divulgar **experiencias que estimulen la apuesta empresarial por la seguridad y salud en el trabajo.**

Entre los objetivos perseguidos se encuentran los de **difundir la normativa preventiva** y sus posibles reformas, prestar la citada **asistencia técnica** para facilitar su aplicación, trasladar la información más relevante sobre **incentivos, ayudas, actuaciones formativas e informativas en el marco preventivo** y, en general, poner a disposición del sector empresarial, con una especial atención a Pymes y Microempresas, los **instrumentos** que les puedan permitir mejorar sus condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

**ASESÓRATE PARA
UNA GESTIÓN
EFICAZ DE LA
PREVENCIÓN DE
RIESGOS
LABORALES**

I. PROYECTOS CEA CON LA FINANCIACIÓN DE LA FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

A. PROYECTO COMPÁRTELO.

La **Confederación de Empresarios de Andalucía** se encuentra desarrollando desde el pasado mes de septiembre, con la financiación de la **Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales**, el Proyecto "**COMPÁRTELO**", una iniciativa audiovisual que da continuidad a la realizada en 2015 y que está destinada a estimular la apuesta empresarial por la seguridad y salud en el trabajo, y a mostrar el alto compromiso empresarial con la prevención.



Como antecedentes, señalar que el pasado año tuvimos una gran experiencia en este sentido con la puesta en escena de este proyecto, pudiendo contar con la participación de empresas como Atlantic Copper, Cepsa, Navantia, Manzanillas Olive, Magtel y Heineken, que generosamente mostraron su absoluta implicación con la seguridad y salud en el trabajo, compartiendo diferentes procesos.

Es posible consultar con mayor profundidad sus interesantes experiencias preventivas en http://www.cea.es/portal/novedades/2015/prl_empresas/default.aspx



Imagen del portal ComPárTeLo inserto en www.cea.es

Durante el mes de noviembre se han realizado las distintas grabaciones de los **microespacios Compártelo 2016**, que estarán dedicados a las siguientes empresas:



ENDESA, empresa líder del sector eléctrico español y el segundo operador en el mercado eléctrico portugués, con más de 10 mil empleados y prestando servicio a 11,2 millones de clientes. *La mejora continua de las condiciones de trabajo y la protección de la salud son valores fundamentales de la cultura empresarial de Endesa. En materia de seguridad y salud laboral, el objetivo es muy claro: Cero accidentes. Como muestra de su implicación, Endesa comparte en este microespacio tres de sus iniciativas más novedosas en este marco: Near Miss (Análisis de incidentes), la aplicación de APPs y herramientas informáticas y de comunicación, y el Stop Work Policy (Norma de detención de trabajos).*



BEFESA, compañía internacional que aporta soluciones tecnológicas innovadoras en la gestión de residuos industriales. *Befesa basa su gestión en los valores de liderazgo en prevención de riesgos laborales y protección medioambiental, excelencia en operaciones y servicios y cumplimiento normativo e integridad. Ejemplo de su implicación con la seguridad y salud, y de su objetivo de cero accidentes, es el Procedimiento TLCT, uno de los métodos básicos de la compañía para prevenir accidentes e incidentes en este marco.*



GRUPO COVIRÁN, cooperativa de detallistas dedicada a la distribución alimentaria y una de las empresas más importantes de la economía social española y portuguesa. *Una de las empresas más importantes de la economía social española y portuguesa, y primera y única enseña de distribución en España con un supermercado certificado por AENOR en accesibilidad universal. La accesibilidad es la condición que deben cumplir los entornos, procesos, bienes, productos y servicios, así como los objetos o instrumentos, herramientas y dispositivos, para ser comprensibles, utilizables y practicables por todas las trabajadoras y clientes en condiciones de seguridad y comodidad, y de la forma más autónoma y natural posible.*



EIFAGGE Infraestructuras nace de la unión de empresas históricas del sector de las obras públicas y construcción: Panasfalto, Rus, Gravera del Jarama y Trialsa. EIFAGGE Infraestructuras es consciente de su responsabilidad en la seguridad de los trabajadores. Por ese motivo, su política de prevención se sustenta en el fomento de la participación en la mejora continua del sistema de gestión de la prevención, en la incorporación de maquinaria de última generación, en la adaptación de puestos de trabajos a necesidades especiales, en la integración activa en todos los estamentos de la empresa y en el seguimiento continuo y específico del estado de salud de los trabajadores.



DANONE-LANJARÓN, empresa creada en España en 1919, tiene como misión aportar salud a través de los alimentos al mayor número posible de personas. Velar por la salud es la principal responsabilidad de Danone. Su objetivo es la accidentabilidad cero dentro de su política de prevención de riesgos laborales, en la que destaca el Programa Wise, método de medición mensual sobre dos aspectos: la cultura de la prevención y unos estándares técnicos para minimizar la gravedad de los accidentes.

A continuación te trasladamos **documentos gráficos del making of de los microespacios filmados** en este periodo:

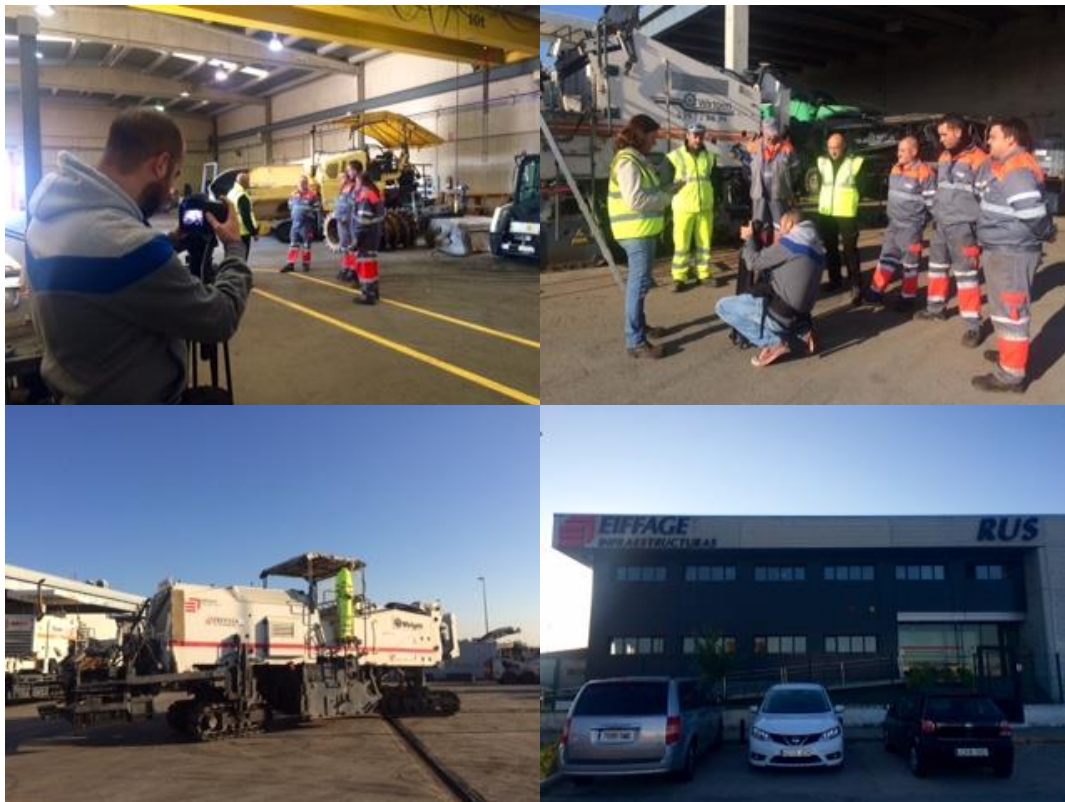
9 de noviembre de 2016. Grabación en sede de Endesa, Sevilla.





Instantáneas varias tomadas en Endesa

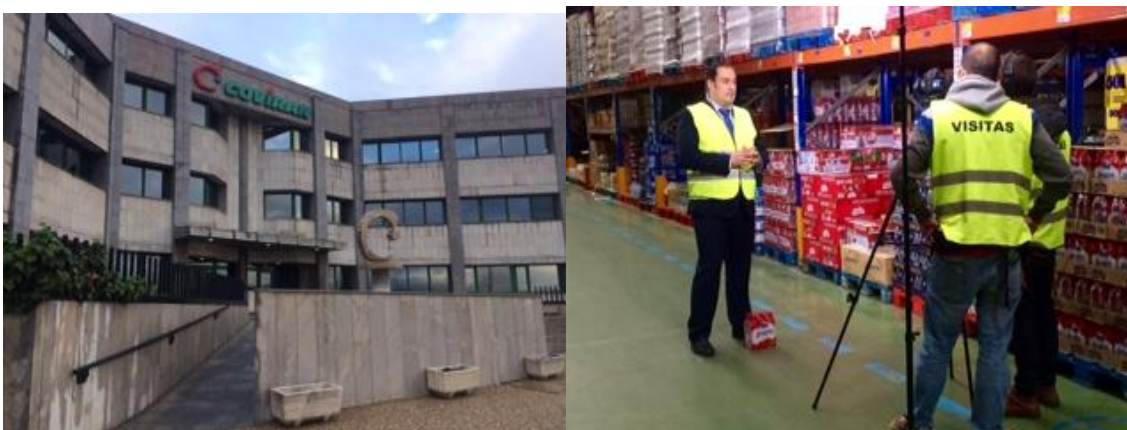
18 de noviembre. Grabación en la sede de Eiffage, en Dos Hermanas (Sevilla).



21 de noviembre. Grabación en la sede de Lanjarón Danone, en Lanjarón (Granada).



23 de noviembre. Grabación en la sede de Covirán, en Granada.





24 de noviembre. Grabación en Befesa, en Nerva (Huelva).



B. PROYECTO “*LIDERAZGO PREVENTIVO EN LA EMPRESA*”.

Durante el mes de noviembre se ha desarrollado parte del proyecto “*Desarrollo del Liderazgo Preventivo en la Empresas*” que, impulsado por la Confederación de Empresarios de Andalucía con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales, mantiene la misma filosofía que el desarrollado en 2015 y sigue contando con la colaboración de Alianza Preventiva como consultora especializada en este marco.

En la edición de 2016 se encuentran participando activamente las siguientes empresas:



El **3 de noviembre** tuvo lugar el tercero de los tres talleres previstos en el marco de este proyecto, desarrollándose con una duración aproximada de 3 horas y siguiendo una sistemática basada en la participación activa y el intercambio de experiencias y prácticas entre los asistentes, siempre con el fin último de permitir crear y mantener un clima favorable para la consecución de los objetivos propuestos.

El objetivo perseguido en este taller era el de diseñar un plan estratégico de acción preventiva referente a buenos hábitos que dinamicen la seguridad y salud, generen aprendizaje o potencien el compromiso en las organizaciones.

Como resultado esperado se pretendía obtener el compromiso de la puesta en acción del plan estratégico elaborado por parte de los asistentes, así como evidenciar la evolución que, paralelamente al desarrollo de los talleres, haya existido en el clima preventivo de las organizaciones de referencia.



Logo del programa de Liderazgo Preventivo en las empresas

II. JORNADAS Y/O EVENTOS EN LOS QUE SE HA PARTICIPADO.

V Encuentro Nacional de Seguridad y Salud en la Construcción organizado por la Fundación SANDO.

El pasado **10 de noviembre** tuvo lugar en Sevilla la **Jornada Técnica “V Encuentro Nacional de Seguridad y Salud en la Construcción”**, organizada por la Fundación Sando.



Imagen de la jornada

El enfoque de este interesante encuentro se centró en abordar los factores psicosociales en el sector de la construcción y cómo afrontar la investigación tras un accidente laboral con desde su vertiente penal, civil y administrativa.

En el acto de inauguración estuvieron presentes D. Pedro García Vázquez, director general de Infraestructuras de la Universidad de Sevilla, D. Jesús González Márquez, director general de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía, D. Juan Carlos Cabrera Valera, concejal delegado de Seguridad, Movilidad y Fiestas Mayores, Dña. Carmen Castilla Álvarez, secretaria general de UGT Andalucía, D. Francisco Carbonero Cantador, secretario general de CCOO Andalucía y D. Luis Sánchez Manzano, vicepresidente y consejero delegado de Sando.



Instantánea tomada durante la inauguración

Durante el acto de inauguración, el **Vicepresidente y Consejero Delegado de Sando** expuso el origen de tales encuentros y cómo las nuevas tecnologías han ido incorporando mejoras en el marco de la seguridad y salud en el trabajo.

Asimismo, destacó que los niveles de siniestralidad en Sando se situaban muy por debajo de la media del sector, pero que, aun siendo positivos, “*el objetivo es que no haya accidentes*”, por lo que es un reto para Sando.

Finalmente, señaló que durante el acto se haría entrega de los Premios Sando a empresas a personas que interiorizan los valores de la prevención de riesgos laborales.

Por otra parte, el **director general de Infraestructuras de la Universidad de Sevilla** trasladó las necesidades de mejora de infraestructuras en centros y campus, solicitando recursos, el **Secretario General de CCOO-A** señaló como el seguir invirtiendo desde el sector privado en seguridad es motivo de felicitación para Sando, y la **Secretaria General de UGT-A** agradeció la inversión en seguridad y salud de Sando y sus esfuerzos por hacerla visible.

Por último, el **Director de Relaciones Laborales y Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía** trasladó que “*la prevención de riesgos laborales es una responsabilidad compartida con los Agentes Económicos y Sociales*”.

Avanzó que actualmente se encuentra en elaboración la nueva Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017/2022, y que *“uno de sus elementos principales será la salud laboral”*, agradeciendo la participación de CCOO-A, UGT-A y CEA.

En su exposición destacó cuatro ejes de la prevención en el sector de la construcción: no debe ser una prevención normativa; debe haber una asunción verdadera del compromiso preventivo por parte de la dirección y un cauce de participación de los trabajadores, lo que genera cultura preventiva; debe considerarse como una inversión, porque *“la implantación de la prevención de riesgos laborales va a tener una consecuencia en un mayor beneficio económico empresarial”*, y es importante ejercer el efecto tractor en las empresas subcontratadas.



Intervención del Director General de Relaciones Laborales y SSL

La primera mesa redonda tenía como eje el análisis de los factores psicosociales en el sector de la construcción, interviniendo sucesivamente D. Cristóbal Molina Navarrete, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Jaén, D. Fernando Sanz Albert, responsable del grupo de trabajo del Sector de la Construcción del Centro de Nuevas Tecnologías y D. Pablo Miralles Garcerá, especialista en Ergonomía y Psicología aplicada de Unipresalud.

Las principales argumentaciones expuestas giraron en torno a la posible ausencia de mediciones de las condiciones de trabajo en este sector, a la alta incidencia del factor humano en la accidentalidad y la importancia de analizar ese error humano para extraer conclusiones a futuro, en cómo la intervención psicosocial se ha de integrar en la gestión y planificación integral de la obra y de cómo mejorar las condiciones psicosociales supone mejorar el bienestar laboral.

En la 2ª mesa redonda se abordó la investigación tras un accidente laboral, valorando sus efectos penales, civiles y administrativos. Contó con la participación del fiscal coordinador de Siniestralidad Laboral de Sevilla, D. Federico Buero Pichardo, del

jefe de Servicios Técnicos y Coordinación de SSL de la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía, D. Jesús Crespo Curado, y de D. Salvador Ruiz Menacho, abogado laboralista de RML Abogados.

Las intervenciones se centraron en aspectos como la creación de la fiscalía especializada hace 12 años, en el tiempo que se tarda en instruir las causas (casi todas se declaran como complejas), en la importancia sustancial de la investigación y de la concienciación del empresario, del responsable de la cadena productiva y del trabajador.



Instantáneas tomadas durante las mesas redondas celebradas

La siguiente exposición se centró sobre los riesgos derivados del empleo de nanomateriales en construcción y fue expuesta por el director de la Cátedra de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Sevilla, D. Fernando Vidal Barrero, que destacó cómo *“se espera que en 2020 el 20% de todos los productos manufacturados contengan, de una manera u otra, la nanotecnología”*, y que el 71% de empresarios y el 80% de los representantes de los trabajadores conocían que usaban nanomateriales según una encuesta reciente de la Unión Europea.

Al finalizar la jornada se procedió a la entrega de los Premios Fundación Sando a la Seguridad y Salud en la Construcción, cuyos galardones buscan reconocer el esfuerzo por la defensa de la prevención de riesgos laborales en el trabajo. Los galardones fueron otorgados en esta edición al equipo de Sando Construcciones que ha realizado la Urbanización de El Cañaverál en Coslada, Madrid, y a la empresa colaboradora Yunquera Forestal, SL.

En el acto de entrega de galardones estuvo presente **D. Javier González de Lara y Sarria, Presidente de la Confederación de Empresarios de Andalucía**, que, tras felicitar a Sando y a la Fundación Sando por su iniciativa, trasladó que *“la cultura de la prevención es la forma más efectiva de mejorar las condiciones de seguridad y salud en las empresas”*.

Situó a la prevención de riesgos laborales como *“una partida imposible de recortar, porque de ella dependen la seguridad y salud del bien más significativo de una*

compañía, su capital humano, el talento imprescindible para el buen funcionamiento de la empresa”.

Y señaló como *“el compromiso empresarial con la seguridad y salud en el trabajo sigue plenamente vigente, porque nuestra voluntad sigue siendo la de anticiparnos, ser proactivos e innovar, de forma constante, para intentar propiciar soluciones eficientes a los retos que se nos plantean en el marco preventivo”,* destacando como *“la prevención es una responsabilidad de todos”* y brindando el apoyo y activa colaboración de CEA en todas las actuaciones y eventos que fomenten la seguridad y salud en las empresas.



Entrega de Premios Fundación Sando

El V Encuentro Nacional de Seguridad y Salud en la Construcción concluyó con las palabras de reconocimiento a los premiados de la **Directora general de Fundación Sando**, Dña. Esther Sánchez Manzano.

III. DOCUMENTACIÓN REMITIDA A LA COMISIÓN DE PRL DE CEA.

Durante el mes de **noviembre** se ha remitido la siguiente documentación a través del gestor de la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales de CEA (publicándose posteriormente, en su mayor parte, en el portal web de CEA, www.cea.es, y en las redes sociales habilitadas):

ENVÍOS A LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN DE PRL DE CEA Y PUBLICACIÓN EN WEB.

Nº Miembros: 100.

4 de noviembre	Envío de la comunicación mensual del Gabinete de PRL relativa al mes de septiembre.
----------------	---

	Envío del borrador de la Estrategia Andaluza de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017/2022.
17 de noviembre	Envío de un proyecto de CEPYME con la Dirección General de Tráfico, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y la Fundación para la Seguridad Vial (FESVIAL).

IV. NOTICIAS PUBLICADAS EN EL PORTAL WEB WWW.CEA.ES/PRL Y EN TWITTER.

En el mes de **noviembre** se han publicado las siguientes **7 noticias en el portal prl.cea.es**, ubicado en www.cea.es, así como **diferentes eventos y normativas en los apartados correspondientes**, publicándose aquellas noticias de **mayor interés empresarial** en la **cuenta twitter del Gabinete de PRL (@lolagessa)**:

- *Mejores condiciones de trabajo en la industria de la confección benefician a los trabajadores y a las empresas.* Fuente: www.prevencionintegral.com
- *Guía para la aplicación del Real Decreto 299/2016 sobre campos electromagnéticos de la Comisión Europea.* Fuente: www.prevencionintegral.com
- *Advierten sobre el envejecimiento en España y la necesidad de apostar por los trabajadores mayores.* Fundación Adecco. Fuente: www.prevencionintegral.com
- *El absentismo laboral se dispara en 2016 con un coste directo de unos 8.000 millones de € para las empresas españolas.* Fuente: www.diariodesevilla.es
- *Sánchez Maldonado prioriza en el presupuesto de su departamento de 2017 el fomento del empleo con 1.472 millones.* Fuente: www.noticiaspress.com
- *50 expertos se forman en inteligencia emocional para prevenir riesgos laborales en Jaén.* Fuente: www.ideal.es
- *La Fundación Sando celebró en Sevilla su cita con la seguridad y salud en la construcción.* Fuente: www.diariodesevilla.es

A modo de ejemplo, en el apartado dedicado a “Eventos” se han publicado las siguientes actuaciones:

- Curso de Ergonomía en el Sector Agrario. Centro Nacional de Medios de Protección del INSHT de Sevilla. 24 al 25 de noviembre.
- El informe de higiene industrial: estructura, formato, lenguaje y manejo de números. Centro Nacional de Medios de Protección del INSHT. Sevilla, del 29 al 30 de noviembre.

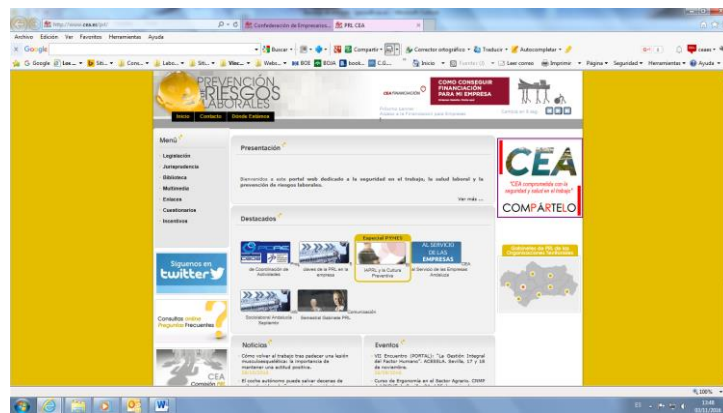
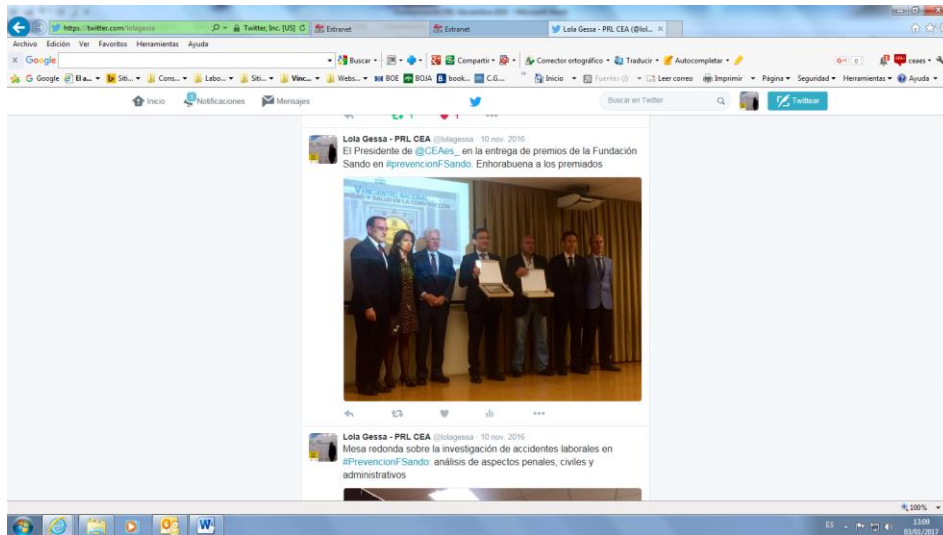


Imagen de www.cea.es/prl

A continuación se reflejan algunas instantáneas de la **cuenta twitter del Gabinete de PRL de CEA, @lolagessa**, cuyo fin es el de fomentar la **cultura preventiva** y divulgar **experiencias que estimulen la apuesta empresarial por la seguridad y la salud en el trabajo**.

En la actualidad, **la cuenta twitter del Gabinete de Prevención de Riesgos Laborales de CEA sigue aumentando** de forma constante en cuanto a su número de seguidores, que en la actualidad se sitúa en **1.087 seguidores**, mostrando un **constante crecimiento que nos impulsa a seguir apostando por nuestra presencia en redes sociales**.

Desde su creación, nuestra cuenta twitter ha lanzado **2.313 tweets** acompañados de diferentes links de referencia, imágenes y videos.



Instantánea de algunas de las noticias publicadas
en la cuenta twitter del Gabinete de PRL de CEA

*“Desde esta comunicación mensual trasladamos nuestra más sincera
enhorabuena a todas las **empresas premiadas o distinguidas en materia de
prevención** en este periodo, un **ejemplo del compromiso y de la implicación
empresarial con la seguridad y la salud en el trabajo**”.*

Confederación de Empresarios de Andalucía.

*Para ampliar la información contenida en el presente informe, o consultar cualquier
aspecto relativo al mismo:*

**GABINETE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
ÁREA JURÍDICA Y RELACIONES LABORALES DE CEA**

C/ Arquímedes, 2. Isla de la Cartuja.
41092. Sevilla. 954 488 900 / www.cea.es / lgessa@cea.es

Web Gabinete PRL: prl.cea.es
Cuenta Twitter: @lolagessa



El contenido de esta publicación es responsabilidad exclusiva de la entidad
ejecutante y no refleja necesariamente la opinión de la FUNDACIÓN para la
Prevención de Riesgos Laborales.